

Работодатель в лице заведующего МКДОУ «Детский сад № 1 г. Дмитриева» Демидовой А.Ю., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад № 1 г. Дмитриева» Умаровой Е.Д. с другой стороны, на основании Регионального отраслевого соглашения между Комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.3 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В пункте 1.4 раздела I слова «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы» заменить на «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы», слова «Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2021-2023 годы» заменить на «Соглашение между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы», слова «Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2022-2025 годы» заменить на «Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2025-2027 годы».

Пункт 2.1. Раздела II дополнить подпунктом 2.1.9.:

«2.1.9. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

Пункт 2.2. Раздела II дополнить подпунктом 2.2.18.:

«2.2.18. В соответствии с частью 6.1 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Минпросвещения Российской Федерации от 06.11.2024г. №779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки на педагогических работников и образовательные организации всех уровней направленную на:

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги образовательной организации;

- снижение объема мониторингов в системе образования;
- оптимизацию информационных систем;
- сокращение количества запросов, на которые образовательные организации готовят ответы.

Руководителям образовательных организаций внести соответствующие изменения:

- в должностные инструкции и трудовые договоры педагогических работников;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты «Положение об электронном журнале», «Положение о классном руководстве» и другие.»

Пункт 2.5. Раздела II дополнить подпунктом 2.2.5.1.:

2.2.5.1. Не устанавливать испытание при приеме на работу:

- проходившим военную службу по мобилизации, службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- педагогическим работникам, имеющим первую, высшую, и (или) квалификационную категорию педагог – методист, педагог - наставник, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет.

Пункт 2.2.16 раздела II дополнить следующими строками: «Председатель первичной профсоюзной организации обязан сообщить данную информацию в вышестоящую профсоюзную организацию.»

Пункт 2.2.16 раздела II дополнить следующими строками: « - по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (часть 4 ст. 261 ТК РФ), за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой ст. 81 или пунктом 2 ст. 336 ТК РФ.»

Пункт 2.5. раздела II дополнить следующими строками: «- в случае, если супруг (супруга) призван(а) на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- проходившие военную службу по мобилизации, службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;»
В пункте 2.7. раздела II слова «или иным федеральным законом» заменить на «или иного нормативного правового акта»

Раздел II дополнить пунктом 2.19.:

«2.19. Работник, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанный работник состоял в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному работнику по состоянию здоровья (часть 13 статьи 351.7 ТК РФ).»

Абзац 1 пункта 2.14. раздела II дополнить следующими словами «Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Раздел II дополнить пунктом 2.20.:

«2.20. На основании ст. 351.7 ТК РФ - В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и

работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй ст. 59 ТК РФ.»

Подпункт 3.1. Пункта 3 Раздела III после слов «принятыми в соответствии с ТК РФ» дополнить словами «Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024г. N 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Подпункт 3.1. Пункта 3 Раздела III после слов «нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы» дополнить словами «педагогических работников».

Подпункт 3.22. Пункта 3 Раздела III изложить в новой редакции:

«3.22. В соответствии с пунктом 4.31. Соглашения между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 18 лет, отпуск предоставляется в любое время по их желанию».

Подпункт 3.26. Пункта 3 Раздела III дополнить следующими словами:

3.26. Работодатель обязуется обеспечить работникам:

- «работнику, который является супругом (супругой) лица, призванного на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставлять по его (ее) желанию оплачиваемый отпуск в период нахождения его (ее) супруга в отпуске»

Подпункт 3.26. Пункта 3 Раздела III дополнить абзацем:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации» (ст. 262 ТК РФ в ред. ФЗ от 05.12.2022 №491-ФЗ)

Подпункт 3.29. Пункта 3 Раздела III дополнить следующими словами:

Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам в следующих случаях:

- «в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – ___ календарных дней»

Подпункт 3.31. Пункта 3 Раздела III изложить в новой редакции:

«3.31. По желанию работника ему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью:

а) до 14 календарных дней, имеющим:

- двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
 - работникам, осуществляющим уход: за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше; за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста; за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы;
- б) до 3-х месяцев с сохранением места работы работникам по уходу за нетрудоспособными родителями.»

В Подпункте 4.1.2. Пункта 4 Раздела IV слова «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и казенных организаций, подведомственных комитету образования и науки Курской области по виду экономической деятельности «Образование»» заменить на «Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных учреждений, Положения об оплате труда работников областных казенных учреждений, Примерного положения об оплате труда работников областных автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование».

В Подпункте 4.1.2. Пункта 4 Раздела IV цифры «2022» заменить цифрами «2025».

В Подпункт 4.4. Раздела IV добавить следующий абзац «Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты и нормирования труда работников образования, в том числе в части:

- увеличения размеров ставок и окладов (должностных окладов) всех категорий работников, их индексации в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, обеспечивая поэтапное приближение минимального размера ставки, оклада работников, относящихся к 1 квалификационному уровню оплаты труда, к МРОТ, применяемого с учетом Постановления Конституционного Суда РФ № 40-П от 23 сентября 2024 года;
- перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организации с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации;
- регулирования компенсационных, стимулирующих и иных выплат, входящих в фонд оплаты труда, в том числе по административно-управленческому персоналу, корректировки показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, их работников для обеспечения стимулирования, объективной оценки их труда в соответствии с объемом выполняемой работы и мерой ответственности.»

Подпункт 4.8. Раздела IV изложить в следующей редакции: «Работодатель с участием выборного профсоюзного органа предусматривает в Положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

- 4.8.1. Формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;

4.8.2. Формирования конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по одноименным должностям работников (профессиям рабочих), включенным в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не допуская установления различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применения к ним понятий как «рекомендуемые минимальные размеры» или «минимальные размеры» окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, либо определения диапазонов размеров окладов, ставок заработной платы.

4.8.3. Обеспечения месячной оплаты труда работников не ниже минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в т.ч. заключенного по работе на условиях совместительства с учетом решений Конституционного Суда РФ по данному вопросу. Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы также не учитывается.

4.8.4. Формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

4.8.5. Осуществления выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

4.8.6. Оплаты труда за педагогическую работу сверх установленной нормы, которая должна производиться пропорционально тому размеру ставки заработной платы, которая выплачивается за выполнение нормы труда, поскольку иное противоречило бы положениям части второй статьи 22 ТК РФ об обеспечении работникам равной оплаты за труд равной ценности, а также положениям части третьей статьи 37 Конституции Российской Федерации, предусматривающей право работника на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.8.7. Обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми

качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений.

4.8.8. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальным размером.

4.8.9. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации.

4.8.10. Определения размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

4.8.11. Продолжительности рабочего времени, либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, установленных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204);

4.8.12. Положений, предусмотренных приложением к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388).

4.8.13. Определения размеров выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год).

4.8.14. Определения размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров компенсационных выплат за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

4.8.15. Определения размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, в том числе размеров премий, на основе соответствующего Положения об оплате труда, определения

достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организации.»

В Подпункте 4.11. Пункта 4 Раздела IV слово «комитету» заменить на «Министерству».

Пункт 4 Раздела IV дополнить подпунктом 4.32:

«4.31. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- а) размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- б) работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- в) вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);
- г) вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- д) правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- е) принятие решений о выплатах вознаграждения и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).»

Пункт 4 Раздела IV дополнить подпунктом 4.33.:

«4.33. Стороны договорились:

4.33.1. Об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, принятых на должности педагогических работников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной (установленной) на территории республик бывшего СССР, до проведения их аттестации в порядке, установленном на территории Российской Федерации.

4.33.2. Об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами республик бывшего СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых

на должности педагогических работников, в соответствии с главой 50.1 ТК РФ, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов.

4.33.3. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими

педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.»

В Подпункте 5.3. Пункта 5 Раздела V слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 с изменениями и дополнениями» заменить на «Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г. №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

В Подпункте 5.15. Пункта 5 Раздела V слова «Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. №276» заменить на «министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г. №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

В Подпункте 5.17. Пункта 5 Раздела V слова «Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. №276» заменить на «министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г. №196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Пункт 5 Раздела V дополнить пунктом 5.19.:

«5.19. Аттестационная комиссия организации имеет право давать рекомендации работодателю о возможности продолжения деятельности педагогическим работникам, обладающим практическим опытом и компетентностью, принятым на соответствующие должности до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н и назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.»

В Подпункте 6.5.3. Пункта 6 Раздела VI слова «Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования РФ».

Подпункт 6.10. Пункта 6 Раздела VI абзац 4 дополнить словами «при поступлении ребенка в первый класс».

В Подпункте 7.3.3. Пункта 7 Раздела VII слова «срока действия статуса молодого специалиста» заменить на «первых пяти лет работы».

Подпункт 8.2.1. Пункта 8 Раздела VIII абзац 1 дополнить словами «и безопасности образовательного процесса, своевременному и качественному проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением

опасностей, оценкой и снижением уровней, (не реже одного раза в год), в соответствии со ст. 214, 218 ТК РФ».

В Подпункте 8.2.3. Пункта 8 Раздела VIII слова «Приказу Минтруда России от 14.07.2021 № 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ» заменить на «Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ».

В Подпункте 8.3. Пункта 8 Раздела VIII абзац 5 слова «15.12.2020 № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам» заменить на «24.05.2024 N 261н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность».

В Подпункте 8.3. Пункта 8 Раздела VIII абзац 7 слова «приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №997н от 9 декабря 2014 г., смывающие и (или) обезвреживающие средства на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н в соответствии с типовыми отраслевыми нормами» заменить на «Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами, утверждённые Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н и Единых типовых норм, утверждённых Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков (ОПР) и мнения профсоюзного комитета организации. В случае идентификации иных опасностей на рабочем месте работник обеспечивается средствами индивидуальной защиты, необходимыми для защиты от идентифицированных опасностей. Номенклатуру, количество и сроки носки определяет работодатель в соответствии с Правилами».

Пункта 8 Раздела VIII дополнить подпунктом 8.9.:

«8.9. 8.9. Руководитель организации осуществляет руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции и несёт персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

8.9.1. Работодатель обязан:

- проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности согласно ежегодно утверждаемому противопожарному режиму в Российской Федерации, а также практические тренировки по отработке действий при возникновении пожара, по отработке умений пользоваться первичными средствами пожаротушения;

- соблюдать работниками требования пожарной безопасности и обеспечить подразделения первичными средствами пожаротушения.
- проводить ежегодную комплексную приёмку аудиторий, лабораторий, помещений на предмет их готовности к новому учебному году с обязательным привлечением в состав комиссии ответственного за пожарную безопасность.
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- обеспечивать доступ должностным лицам при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;
- предоставлять по требованию должностных пожарного надзора сведения и документы безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

8.9.2. Работник обязан:

- соблюдать порядок действий при пожаре или обнаружении признаков горения, в том числе при вызове пожарной охраны, эвакуации людей и материальных ценностей, пользовании средствами пожаротушения;
- участие в практических тренировках по отработке действий при возникновении пожара, а также умений пользоваться первичными средствами пожаротушения.»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на 13

(штатная) лист ак

Заведующий МКДОУ «Детский сад №1 г. Дмитриева»

А.Ю. Демидова

